

媒體聯絡人：pr@asiasociety.org

亞洲協會頒發 2015 年美籍亞太裔人才最佳僱主獎

高盛 (Goldman Sachs) 連續第三年贏得「美籍亞太裔綜合最佳僱主」獎項，AT&T 和 IBM 贏得新增獎項。

2015 年 6 月 8 日紐約訊——亞洲協會今日宣布「2015 年美籍亞太裔最佳僱主獎」的獲獎者。該獎項已頒發第六年，旨在表彰在提升和發展美籍亞太裔 (APA) 領袖人才方面處於最前沿的僱主。

這些公司將於今晚在紐約亞洲協會的第七屆多元領袖論壇 (Diversity Leadership Forum) 上獲頒獎項。獲獎公司憑藉其 APA 計劃的品質及其員工調查結果脫穎而出，該等員工調查構成了亞洲協會的《2015 年度美籍亞太裔公司調查》，這是唯一公開發表的舉措，專門用於衡量財富 500 強公司的 APA 領導成功狀況。

「作為全球化組織的領導者，我對多元化的革新能力有著親身體會。對此表示認同的公司將在充滿活力的經濟環境中獲得最佳競爭優勢，」亞洲協會總裁兼執行長 **Josette Sheeran** 說道。「亞洲協會讚揚所有獲獎者對亞洲及美籍亞裔員工作出的承諾，並敦促其他組織以他們作為榜樣。」

高盛連續第三年贏得最高榮譽。「對於亞洲協會授予我們『2015 年度美籍亞太裔綜合最佳僱主』之榮譽，高盛深感榮幸。」高盛董事總經理兼亞洲專業人士網絡資深贊助人 **Chris Kojima** 表示。「在高盛，我們瞭解公司的成功取決於公司吸引、發展和留用最佳人才的能力，這一點體現在我們所服務的社區和客戶中。我們致力於營造能夠充份發揮所有員工潛能的環境，並對獲得亞洲專業人士首選僱主之榮譽深感自豪。」

安侯建業 (KPMG) 同樣連續第三年榮獲開發 APA 工作技能最佳僱主稱號。「安侯建業對公司培養多元和包容的文化感到自豪，我們的專業人士能夠在此文化氛圍內充份發揮他們的潛能，」安侯建業多元化和企業責任國家管理合作夥伴 **Kathy Hopinkah Hannan** 表示。「美籍亞裔專業人士將他們的獨特背景和觀點融入其角色中，幫助安侯建業為客戶提供最優質的服務。對於我們連續第三年獲得亞洲協會的美籍亞太裔專業人士頂級公司之榮譽，我們倍感榮幸。」

今年新增兩個獎項，旨在肯定員工資源團體和正式贊助計劃在發展 APA 員工方面發揮日益重要的作用。**AT&T** 榮獲「APA 員工資源團體最佳僱主之榮譽」。「AT&T 對多元化和包容作出的承諾再次得到亞洲協會的肯定，我們倍感榮幸 – 這次是我們的員工資源團體獲此殊榮，」AT&T 高級副總裁兼人力資源多元化執行長 **Cynthia Marshall** 表示。「我們的 12 個員工資源團體(ERG)中，有三個專門針對亞裔員工及其工作 – 透過計劃、活動和領導力 – 它們對員工及我們的社區產生深遠影響。他們的貢獻得到肯定真是錦上添花！」

IBM 是「APA 贊助者最佳僱主獎」的獲獎者，該獎項表彰專注於發展和領導技能的正式計劃。「我們的多元化和領導計劃允許高級管理人員主動支援新興領袖的成長和發展，對於該計劃得到亞洲協會的肯定，我們倍感榮幸，」IBM 行銷與傳播高級副總裁 **Jon Iwata** 表示。「這些計劃為擁有不同背景的領袖提供指導、訓練和職業機會，幫助他們成為公司及客戶必不可少的 **IBM** 式人才。」

基於員工調查結果 (80%) 和專家評審盲評小組的評分 (20%) 選擇入選者和獲勝者。亞洲協會的員工不參與獎項評審。如需瞭解獎項的詳細資訊，請瀏覽 <http://asiasociety.org/global-talent/about-awards>。

以下是 2015 年度的獲獎者、榮譽獎及最佳實踐獎的完整清單：

最佳僱主獎

美籍亞太裔綜合最佳僱主

獲獎者：高盛 (Goldman Sachs)

出色表現者：安侯建業 (KPMG)

開發美籍亞太裔工作技能最佳僱主

獲獎者：安侯建業

出色表現者：房地美 (Freddie Mac)

突出表現者：高露潔棕欖 (Colgate-Palmolive)

美籍亞太裔晉升高級領導職位最佳僱主

獲獎者：房地美

出色表現者：高盛

突出表現者：安侯建業

美籍亞太裔員工資源團體最佳僱主

獲獎者：AT&T

出色表現者：高露潔棕欖

突出表現者：高沃 (Discover)

美籍亞太裔社區行銷與支援最佳僱主

獲獎者：萬豪國際 (Marriott International)

出色表現者：思科 (Cisco)

美籍亞太裔倡議者最佳僱主

獲獎者：IBM

出色表現者：百事可樂 (PepsiCo)

突出表現者：高盛

美籍亞太裔最具創新性實踐最佳僱主

獲獎者：通用電氣 (General Electric)

出色表現者：高盛

最佳實踐獎

招聘與選拔

高露潔棕欖；高盛；安侯建業

員工留用

高露潔棕欖；高沃；通用電氣；高盛

員工成長與晉升

AT&T；房地美；通用電氣；安侯建業；萬豪 (Marriott)

盈利與虧損領導力發展

AT&T；房地美；高盛；通用電氣；安侯建業

美籍亞太裔員工資源團體

AT&T；高沃；高盛；安侯建業；百事可樂

多元化

高露潔棕櫚；高沃；房地美；高盛；安侯建業；萬豪；太平洋煤氣電力 (Pacific Gas & Electric)

贊助

AT&T；通用電氣；高盛；IBM；安侯建業

社會責任

紐約梅隆(BNY Mellon)；卡地納健康(Cardinal Health)；房地美；高盛；美敦力(Medtronic)

市場機會

AT&T；思科；高盛；安侯建業；萬豪

關於亞洲協會 (Asia Society)

亞洲協會是領先的教育組織，致力於在全球化背景下促進美國與亞洲之間的相互理解，增強兩地民眾、領袖和機構之間的相互合作。該協會在藝術、商業、文化、教育和政策等多個領域提供洞見與創意、促進合作，從而應對當前挑戰並創造共同的未來。亞洲協會由 John D. Rockefeller 3rd 創立於 1956 年，是一個無黨派的非牟利機構，總部設於紐約，在香港和休士頓設有中心，並在洛杉磯、馬尼拉、孟買、三藩市、首爾、上海、雪梨、華盛頓特區設有辦事處。
