

現代集團第三代 授創社企竅門

提供平租宿舍 助變革者「Do Well Dream Well」

背 包客愛住青年旅舍，一來省錢，二來易交知己。南韓非牟利機構 Root Impact 於首爾設有兩幢 D-Well 宿舍，讓有志的「變革者」(Changemaker) 避開「虎媽」，朝夕互相砥礪。

現代集團第三代的鄭京宣 (Chung Kyungsun) 受祖父啟發，希望租戶都能「Do Well, Dream Well」，還正興建數百個共用工作間，致力令聖水洞成為全韓最大的社企、非牟利機構聚攏地，帶動創新理念解決社會問題，並已獲邀複製模式至紐約。 ■本報記者 姚沛鏞

「韓國父母可不是以放任子女追隨愛好而聞名，他們大概會問：『做醫生不會更好嗎？』」年僅 29 歲的鄭京宣早前應亞洲協會及摩根大通邀請，來港跟同道分享，直言不少社企創辦人因家人而筋疲力竭，聽眾立時失笑。

港有類似「光房」 合租模式

「我們現有 25 個社會企業家同住宿舍似的 (D-Well)，他們可遇上真正理解自己所作所為的 Ultimate family。」D-Well 月租低至約 1,900 港元，裝潢卻毫不失禮，有獨立房間，也有摩登共用空間。

成立不足兩年，D-Well 已有「顯著成果」，像年輕女住客 Anna Kim 辭職跟舍友朴氏兄弟創立視障人士產品公司 Dotween，又獲舍友介紹夥伴 Sidedish 等。鄭指有紐約機構邀請合作培育社企創辦人，復興布魯克林社區，而香港已有類似的「光房」，合租模式料能紮根本土。

「要做個成功的社會企業家，沒書可讀，也沒半年的入門課，你必須切身學習志趣相投的 Changemaker。」自稱「社會怪胎」(Social nerd) 的他，早於大學時已創辦社企，其模範是已故爺爺、現代集團創辦人鄭周永。

鄭周永帶領南韓脫貧，促成漢城奧運，素來是當地最受敬重的商人。早於 1968 年，當公眾普遍未知如何為福利，他已發起本土教育運動，推動社區發展，1977 年再創社福基金，歷年花費數以億計美元。

祖父鄭周永啟發 推動改革

鄭周永 2001 年離世時，鄭京宣不過 13、14 歲，但祖父 2015 年誕生百年之際，他為相關紀錄

片旁述，從祖父舊雨認識更多，深感有個血濃於水的楷模。

「他總說自己不是真正富有，僅是財富的司機，要確保所有人活得富足。他生於貧乏破敗的國度，人生目標就是令國家富強，同胞不再飢餓，故一心擴展業務，從沒奢華享受。」

鄭京宣父親是鄭周永第七子，負責集團的保險業務。鄭京宣笑謂，父母曾擔心他投入了社會主義運動，後來開始看到成果，才全力支持。他覺得，逆境練就了祖父的剛毅堅忍，自己「每方面」都不及，惟當下或未必需要能頂半邊天的強人。

「要是有任何事我能比祖父做得好，那應是擔任社會企業、非牟利組織領袖的僕人 (Servant)，一起思考如何能合作帶來集體影響，推動社會改革。」

他的社會價值投資企業 HGI 正於聖水洞興建共用辦公室大樓，明年中落成後可容納 500 人，月租約 1,150 港元。「即使社企要多付金錢，仍想加入我們」，吸引力不輸政府和商企僅僅免租的空間，比如 Root Impact 正跟摩通合辦 Impact Basecamp 計劃，迄今招攬了 150 個弱勢大學生，傳授職場技能，當中逾三成投入社企界，緩解了人才短缺。

冀成社會價值投資界巴郡

「社企創辦人常分身不暇，我也要出席參加論壇和募捐，用上這『中央總部』模式，分享物流、法制及財務等服務，他們可專注真正擅長的範疇，推動增長。」HGI 的營運像控股公司，致力令 Changemaker 達致協同，「我們渴求成為社會價值投資界的巴郡！」

鄭京宣 (Chung Kyungsun) 小檔案

- 29歲
- 高麗大學商業管理學士畢業
- 非牟利組織 Root Impact 及價值投資機構 HG Initiative 創辦人
- Rockefeller Philanthropy Advisors 委員
- 祖父鄭周永為現代集團創辦人，生於現屬北韓的窮鄉僻壤
- 現代集團創立於 1947 年，1977 至 2000 年為韓國最大企業，1998 年收入為 785 億美元
- 父親鄭夢允為現代海上火災保險公司主席



現代集團第三代鄭京宣，正跟首爾政府發展更大的社企人士共住項目。(梁偉榮攝)



有志改變社會的年輕人共住 D-Well，朝夕互相支持，關係親密。(官網圖片)