

Không đăng cho đến 7 giờ tối giờ miền Đông, ngày 9 tháng Sáu, 2016

Asia Society trao Giải Thưởng Cho Các Công Ty Tốt Nhất Cam Kết Phát Triển Nguồn Nhân Lực Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương (APA) 2016

NEW YORK, ngày 9 tháng Sáu, 2016 — Tối nay, Asia Society công bố các nhà đoạt Giải Thưởng Công Ty Tốt Nhất cho Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương 2016 tại [Diễn Đàn Lãnh Đạo về Chính Sách Đa Dạng \(Diversity Leadership Forum\)](#) ở New York. Đây là năm thứ tám, những giải thưởng này tôn vinh các công ty tiên phong trong hoạt động khuyến khích và phát triển nhân tài người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương (APA).

Những công ty đoạt giải được tuyển chọn dựa trên chất lượng các hoạt động khuyến khích phát triển nhân lực APA và kết quả từ Cuộc Thăm Dò Ý Kiến về Công Ty Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương năm 2016 của Asia Society. Đây là hoạt động duy nhất được công bố để đặc biệt đánh giá kết quả lãnh đạo thành công của APA trong các công ty cấp Fortune 500. Hơn 3,300 nhân viên APA đã tham gia cuộc thăm dò ý kiến năm 2016, tăng 30% so với năm 2015.

IBM giành được các giải thưởng danh giá nhất. Ông **Jon Iwata**, phó chủ tịch cấp cao phụ trách tiếp thị và truyền thông cho biết: "IBM rất tự hào được Asia Society tôn vinh là Công Ty Tốt Nhất cho Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương. Trong suốt chiều dài hoạt động, IBM luôn ủng hộ và khuyến khích thành phần đa dạng và hòa nhập – đó là sự cam kết mà chúng tôi sẽ tiếp tục phát triển cả về chiều rộng lẫn chiều sâu. Đây là điểm đặc trưng nổi bật của công ty chúng tôi".

AT&T đoạt giải thưởng "Công Ty Tốt Nhất về Thăng Chức Phụ Nữ APA", một giải thưởng mới đề cao tầm quan trọng của việc tạo điều kiện cho nhân viên nữ đảm trách các chức vụ lãnh đạo. Bà **Cynt Marshall**, Phó Chủ Tịch Cấp Cao kiêm Giám Đốc phụ trách Chính sách Đa Dạng - Nhân Sự AT&T, chia sẻ: "Chúng tôi rất vinh dự khi AT&T được Asia Society biểu dương vì thành tích thăng chức cho phụ nữ. Chúng tôi chủ động hỗ trợ sự thành công và thăng tiến của các nhân viên nữ trong toàn công ty. Sự cam kết của chúng tôi để có được đội ngũ nhân viên tài năng đa dạng bắt đầu từ ban lãnh đạo cấp cao, và chúng tôi bảo đảm là phụ nữ và tất cả những người tham gia các chương trình phát triển nghiệp vụ của chúng tôi đều có cơ hội học tập, trải nghiệm và tiếp xúc cần thiết để học hỏi và phát triển bên ngoài môi trường lớp học."

Trong hạng mục giải thưởng "Đề Bạt Nhân Viên APA vào các Vị Trí Lãnh Đạo Cấp Cao", công ty Freddie Mac chiếm vị trí hàng đầu. Ông **Dwight Robinson**, Phó Chủ Tịch Cấp Cao kiêm Giám đốc phụ trách Chính sách Đa Dạng tại Freddie Mac chia sẻ: "Freddie Mac rất vinh dự được Asia Society biểu dương vì công ty cam kết khuyến khích chính sách đa dạng trong các cấp lãnh đạo của chúng tôi. Vì chúng tôi đặt sự phát triển và hỗ trợ đội ngũ nhân viên tài năng đa dạng đạt kết quả thành công làm ưu tiên, sự hiện diện của người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương ngày càng được củng cố và phát triển trong các chức vụ lãnh đạo cấp cao trên toàn công ty".

Các công ty khác đoạt giải Công Ty Tốt Nhất gồm có Discover với giải thưởng "Các Nhóm Trợ Giúp Nhân Viên APA", General Electric cho hạng mục "Tài Trợ", KPMG cho hạng mục "Phát Triển Tài Năng Nguồn Nhân Lực"; và Pacific Gas & Electric cho hạng mục "Tiếp Thị và Hỗ Trợ Cộng Đồng APA".

Ông **David Whitelaw Reid**, Giám Đốc Điều Hành phụ trách các Hoạt Động Khuyến Khích Phát Triển Nhân Lực Toàn Cầu của Asia Society phát biểu: "Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương đã có nhiều đóng góp lớn lao cho sự thành công của các doanh nghiệp Mỹ. Việc biểu dương và phát triển lực lượng nhân viên này không chỉ là việc làm đúng đắn, mà còn là điều kiện tiên quyết để thu hút và giữ các nhân viên giỏi nhất. Chúng tôi chúc mừng tất cả các công ty đoạt giải, và khuyến khích các công ty khác nên noi gương họ."

Các công ty lọt vào vòng chung kết và các công ty đoạt giải được tuyển chọn dựa trên kết quả tổng hợp từ cuộc thăm dò ý kiến nhân viên (80 phần trăm) và điểm đánh giá của nhóm chuyên gia chấm điểm khách quan (20 phần trăm). Nhân viên Asia Society không tham gia vào quyết định trao giải thưởng. Để tìm hiểu thêm về các giải thưởng này, xin ghé trang web [Global Talent Initiatives](#) của Asia Society.

Sau đây là danh sách đầy đủ các công ty đoạt giải năm 2016 và các công ty được tuyên dương:

CÁC GIẢI THƯỞNG CÔNG TY TỐT NHẤT

Công Ty Tốt Nhất về Mọi Mặt dành cho Nhân Viên Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương

Công ty đoạt giải: IBM

Thành Tích Xuất Sắc: Discover

Thành Tích Đáng Chú Ý: KPMG

Công Ty Tốt Nhất cho Người Mỹ gốc Châu Á Thái Bình Dương Phát Triển các Tài Năng Nhân Lực

Công ty đoạt giải: KPMG

Thành Tích Xuất Sắc: Discover

Thành Tích Đáng Chú Ý: IBM

**Công Ty Tốt Nhất về Đề Bạt Nhân Viên Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương
vào các Chức Vụ Lãnh Đạo Cấp Cao**

Công ty đoạt giải: Freddie Mac
Thành Tích Xuất Sắc: IBM
Thành Tích Đáng Chú Ý: Goldman Sachs

Công Ty Tốt Nhất về Thăng Chức Phụ Nữ Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương

Công ty đoạt giải: AT&T
Thành Tích Xuất Sắc: Colgate-Palmolive
Thành Tích Đáng Chú Ý: IBM

**Công Ty Tốt Nhất về các Nhóm Trợ Giúp Nhân Viên Người Mỹ gốc Á Châu
Thái Bình Dương**

Công ty đoạt giải: Discover
Thành Tích Xuất Sắc: AT&T
Thành Tích Đáng Chú Ý: Ingersoll Rand

**Công Ty Tốt Nhất về Tiếp Thị và Hỗ Trợ Cộng Đồng Người Mỹ gốc Á Châu
Thái Bình Dương**

Công ty đoạt giải: Pacific Gas & Electric
Thành Tích Xuất Sắc: Goldman Sachs
Thành Tích Đáng Chú Ý: General Electric

Công Ty Tốt Nhất về Tài Trợ Nhân Viên Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương

Công ty đoạt giải: General Electric
Thành Tích Xuất Sắc: IBM
Thành Tích Đáng Chú Ý: KPMG

TUYÊN DƯƠNG CÔNG VIỆC XUẤT SẮC NHẤT

Tuyển Dụng và Tuyển Chọn

Goldman Sachs; IBM; KPMG

Giữ nhân viên

General Electric; Goldman Sachs; IBM; KPMG; Medtronic; Reed Smith

Phát Triển và Thăng Chức cho Nhân Viên

Chevron; Credit Suisse; Freddie Mac; General Electric; Pacific Gas & Electric

Phát Triển Khả Năng Lãnh Đạo Hoạt Động Quản Lý Lờ Lỗi

AT&T; Credit Suisse; General Electric; IBM; KPMG; Medtronic

Các Nhóm Trợ Giúp Nhân Viên Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương

AT&T; BNY Mellon; Discover; Goldman Sachs; IBM; KPMG

Chính Sách Đa Dạng

AT&T; Discover; Goldman Sachs; Marriott

Tài Trợ

General Electric; Goldman Sachs; IBM; KPMG

Cam Kết vì Cộng Đồng

Chevron; General Electric; Goldman Sachs; KPMG; Pacific Gas & Electric

Các Cơ Hội trên Thị Trường

AT&T; Freddie Mac; Goldman Sachs; Marriott

Đề Bạt Phụ Nữ Người Mỹ gốc Á Châu Thái Bình Dương

AT&T; Colgate-Palmolive; Goldman Sachs; IBM; KPMG; Marriott

Về Asia Society

Asia Society là tổ chức giáo dục hàng đầu chuyên hoạt động trong lĩnh vực khuyến khích sự hiểu biết lẫn nhau cũng như tăng cường quan hệ hợp tác giữa các cá nhân, nhà lãnh đạo và tổ chức của Á Châu và Hoa Kỳ trong bối cảnh toàn cầu. Trong các lãnh vực văn hóa, nghệ thuật, kinh doanh, giáo dục, và chính sách, Hiệp Hội đóng góp ý kiến, lập ý tưởng, cũng như khuyến khích hợp tác để khắc phục những trở ngại hiện tại và tạo dựng một tương lai chung.

Được thành lập vào năm 1956, Asia Society là tổ chức giáo dục bất vụ lợi phi đảng phái, đặt trụ sở chính ở New York với những không gian trưng bày và các trung tâm văn hóa hiện đại mới tại Hồng Kông và Houston, cũng như nhiều văn phòng ở Los Angeles, Manila, Mumbai, San Francisco, Seoul, Shanghai, Sydney, Washington, D.C. và Zurich.

#